

## Handlingsplan for internasjonalisering ved Universitetet i Agder (2022 - 2026)

UiA utdanner globale borgere. Både studenter og ansatte er bevisste at de er en del av det globale samfunnet og at deres valg har en global innvirkning. Internasjonalisering i vid forstand er avgjørende for at Universitetet i Agder skal lykkes i å nå målene i universitetets strategi. Visjonen Samskaping for fremtidens kunnskap skal realiseres ikke bare regionalt og nasjonalt, men også internasjonalt. Universitetets verdier tillitt, respekt, åpenhet og faglighet skal prege vår holdning til internasjonale ansatte, studenter og samarbeidspartnere. Videre er et internasjonalt tankesett avgjørende for den akademiske kulturen vi ønsker skal prege vår institusjon: akademisk frihet, bærekraft og mangfold. Internasjonalt samarbeid vil også bidra til å styrke arbeidet innenfor de tverrfaglige satsingsområdene.

Internasjonalisering skal bidra til økt kvalitet i universitetets studieprogrammer gjennom samarbeid med internasjonale institusjoner, mobilitet og et godt tilbud av studietilbud med internasjonalt opptak. Videre skal internasjonalisering bidra til at UiAs studenter får tilgang til globale perspektiver gjennom sin utdanning. Handlingsplanen støtter målene og aktivitetene uttrykt i UiAs Erasmus Policy Statement 2020–24. Internasjonalt samarbeid er en forutsetning for forskningsmessig høy kvalitet. Denne handlingsplanen ses i sammenheng med fakultetenes egne forskningsstrategier, universitetets kommende handlingsplan for forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon, handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold og universitetets språkpolitiske retningslinjer som alle inneholder tiltak som er relevant for internasjonalisering men som ikke er duplisert her.

Denne handlingsplanen tar for seg mål og tiltak på institusjonelt nivå som skal støtte opp under internasjonaliseringsarbeidet som foregår på det enkelte fakultet og Avdeling for lærerutdanning. Fakultetene har utarbeidet egne strategiplaner og planer for EU-samarbeid for samme perioden som denne handlingsplanen. Planen tar utgangspunkt i målene innenfor de fire satsingsområdene i universitetets strategi og supplerer fakultetenes egne planer. Planen tydeliggjør også hvordan Universitetet i Agders deltakelse i den europeiske universitetsalliansen FORTHEM skal bidra til at universitetet når sine mål. Tiltakene der FORTHEM er spesielt aktuelt er merket med FORTHEM i parenteser. Dette utelukker på ingen måte samarbeid med partnere utenfor FORTHEM. Internasjonalisering av utdanning, forskning og kunstnerisk utvikling henger sammen, og derfor er handlingsplanen presentert med 4 overordnet temaer med mål, delmål og prioriterte tiltak. Ansvar og tidslinjen fordeles i et Gantt-diagram som følger planen.

### INTERNASJONALE NETTVERK

**MÅL:** UiAs internasjonaliseringsaktiviteter skal bidra til å øke universitetets synlighet og attraktivitet for internasjonale, nasjonale og regionale samarbeidspartnere. UiA skal bruke sitt internasjonale nettverk i utviklingen av forsknings- kunstnerisk utviklings- og innovasjonssamarbeid og utdanningskvalitet.

## TILTAK

- Evaluere eksisterende institusjonelle partnere (universiteter, institutter, nettverk og organisasjoner) med sikte på å styrke eller eventuelt avvike samarbeidet
- Bruke EURAXESS-nettverket aktivt for å øke deltakelsen i internasjonale forskningsprosjekter
- Koble internasjonale partnere innen utveksling/praksis med forskningssamarbeid og omvendt, for å styrke koblingen mellom forskning og utdanning og bidra til økt internasjonalisering innen de koblingene til internasjonale partnere som finnes
- Utvikle en kampanje rettet mot ambassadører akkreditert til Norge for å profilere UiA og regionen
- Gjennomføre arrangementer der vitenskapelige ansatte kan bygge relasjoner til forskningsaktive internasjonale klynger, bedrifter og organisasjoner
- Delta i internasjonale forsknings- og utdanningsprosjekter
- Skape muligheter for internasjonale studenter og ph.d.-kandidater for å få erfaring i bedrifter og organisasjoner i regionen gjennom praksis, prosjekter eller andre aktiviteter (FORTHEM)
- Utvikle flere emner/programmer i samarbeid med internasjonale partnere, herunder også sommerskoler og etter- og videreutdanningstilbud (FORTHEM)
- Opprette et tverrfaglig FORTHEM FOR UiA team for å bidra til en positiv utvikling av alliansen

## INTERNASJONALE PERSPEKTIVER

**MÅL:** Som et ledd i studentenes dannelselse skal UiA løfte fram globale og internasjonale perspektiver.

## TILTAK

- Arrangere en tverrfaglig workshopserie med erfaringsutveksling om integrering av globale perspektiver i studieprogrammer
- Bistå fakultetene som ønsker å innføre internasjonale sertifikater for å framheve studentenes internasjonale kompetanse etter modell fra sykepleiestudier
- Utrede prioriteringer for samarbeid med Panoramaland og det Globale Sør
- Involvere SAIH, Scholars at Risk og Students at Risk i formidling av globale utfordringer
- Bruke gjesteforskerstipend og ansattmobilitet systematisk og strategisk
- Utvide tilbudet av forberedende kurs for utreisende utvekslingsstudenter for å øke studentenes kulturforståelse og utbytte av et opphold i utlandet

## STUDENTMOBILITET

**MÅL:** På sikt oppnå Stortingets langsiktige mål om 50 % mobilitet, øke andelen av internasjonale studenter på programmer tilbudt på engelsk og øke mulighetene for internasjonal erfaring for alle studenter ved UiA.

**Delmål:** Sikre høy kvalitet og relevans i tilbudet til utreisende og innreisende utvekslingsstudenter

#### TILTAK

- Etablere et tilbud av fremmedspråkskurs for studenter som planlegger utveksling til ikke-engelskspråklige land (FORTHEM)
- Videreutvikle muligheter for studenter å ta praksisemner i utlandet som en del av graden (FORTHEM)
- Utvide tilbudet av norskkurs for innkommende studenter slik at flest mulig kan delta

**Delmål:** Øke antall utreisende studenter (15 % økning hvert år)

#### TILTAK

- Etablere en ambassadørrolle ordning med studenter som har vært på utveksling
- Øke digitalisering, inkludert bruk av Erasmus Without Paper, European Student Card og Online Learning Agreement for å effektivisere prosessene knyttet til mobilitet
- Legge til rette for kortere opphold og virtuell utveksling for å gi flere studenter internasjonal erfaring
- Lobby sammen med andre institusjoner for at KD også teller kortere opphold og virtuell utveksling i forhold til oppnåelse av målet 50 % utveksling
- Pilotere aktiv avmelding fra studentutveksling i strategisk utvalgte studieprogrammer
- Styrke kommunikasjonen av muligheter for utveksling
- Profilere utvekslingsmuligheter som en del av rekruttering av studenter til UiA

**Delmål:** Øke antall innkommende utvekslingsstudenter (15 % økning hvert år) og gradsstudenter (mål: 50% internasjonale studenter på programmer tilbudt på engelsk)

#### TILTAK

- Utrede alternativer for bolig for internasjonale studenter
- Vurdere tilbudet til internasjonale gradsstudenter og utvekslingsstudenter i oppfølgingen av den strategiske studieporteføljegjennomgangen
- Etablere et tjenestetteam som jobber med målrettet rekruttering og opptak av internasjonale gradsstudenter (fra rekruttering til ankomst)
- Etablere en ordning der internasjonale studenter kan være studentambassadører for UiA ved utenlandske utdanningsinstitusjoner
- Utvikle flere enkeltemner på engelsk som samlet kan inngå i flere studieprogrammer (minst 30 studiepoeng i samme semester)

### UTVIKLING AV ARBEIDS- OG LÆRINGSMILJØ

**MÅL:** Internasjonalisering hjemme skal bidra til et godt læringsmiljø for alle studenter på UiA, samt bidra til et godt arbeidsmiljø for alle ansatte. Det vises til handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering, handlingsplan for kommunikasjon og UiAs språkpolitiske retningslinjer.

**Delmål:** Internasjonalisering brukes strategisk for kompetanseheving blant vitenskapelig og administrative ansatte.

#### TILTAK

- Øke ansattmobilitet hos samarbeidspartnere gjennom eksisterende interne, regionale, nasjonale og internasjonale virkemidler (FORTHEM)
- Systematisere ph.d.-mobilitet slik at særlig unge forskere får et forskeropphold internasjonalt, enten i en internasjonal forskingsinstitusjon, utdanningsinstitusjon eller i en annen relevant virksomhet (FORTHEM)
- Aktivt bruke ansattmobilitet som en del av karriereutvikling (FORTHEM)
- Følge opp tiltakene i UiAs HRS4R-strategi (human resource strategy for researchers)

**Delmål:** UiA tiltrekker og beholder høyt kompetente internasjonale studenter og ansatte som også ønsker å bli værende i regionen

#### TILTAK

- Gjennomgå strukturen og organiseringen av internasjonalt arbeid ved UiA med sikte på en hensiktsmessig iverksettelse av tiltakene i handlingsplanen
- Gjennomgå eksterne engelske nettsider på UiA.no med tanke på språk, kvalitet og ansvarsfordeling
- Utvikle og markedsføre arrangementer som tiltrekker norske og internasjonale studenter og ansatte
- Involvere studentforeningene i inkluderingsarbeidet og samarbeide med dem om internasjonale aktiviteter (FORTHEM)
- Få flere registrerte alumner i utlandet og ha jevnlig kontakt med alumner bosatt i utlandet
- Jobbe systematisk med å løfte UiAs rangering i internasjonale rangeringssystemer der UiA allerede måles
- Utvikle en mentorordning for medarbeidere fra utlandet uten norsk tilknytning
- Videreutvikle samarbeid med regionale aktører om å tiltrekke og beholde internasjonale ansatte